



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ТУЖИНСКОГО РАЙОНА

ул. Горького, 16, пгт. Тужа, 612200
тел./факс (8-833-40) 2-12-46

18.12.2022

02-04-2022/Прлп262-22-20330030
№

Директору КОГОБУ «Средняя
школа с УИОП пгт Тужа»

Новиковой А.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Проведенной прокуратурой района проверкой выявлены нарушения трудового законодательства, допущенные КОГОБУ «Средняя школа с УИОП пгт Тужа».

Согласно ч.2 ст.22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, условия коллективного договора, соглашения, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно требованиям абз. 9 ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации оплата отпуска работнику производится не позднее, чем за три дня до его начала.

В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной

платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В силу ст. 221 ТК РФ для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством РФ о техническом регулировании.

Согласно пп.60, 135 Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденного Приказом Минтруда России от 9 декабря 2014 г. № 997н по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» выдаются в том числе костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, сапоги резиновые с защитным подноском, а также по должности «кухонный рабочий» подлежит обеспечению костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.

В соответствии с п.6 ч. 1 ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций.

Согласно ст. 117 ТК РФ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Установлено, что на основании приказа №27-с от 27.07.2022 учителю физической культуры Янееву В.Г. предоставлен отпуск срок на 56 календарных дней, при этом вопреки требованиям законодательства выплата отпускных произведена за 3 дня до его начала выплачена лишь 27.07.2022.

Аналогичное нарушение допущено в отношении учителя начальных классов Рудер О.В., которой отпуск предоставлен с 17.11.2022 сроком на 32 дня, оплата произведена 17.11.2022, а также рабочего по обслуживанию здания Романовой С.Г., которой оплата отпуска с 28.07.2022 произведена 25.07.2022.

Кроме того, на основании трудового договора от 25.08.2022 на должность водителя на 0,3 ставки принят Бобыкин В.Ю., при этом согласно утвержденного 21.04.2020 отчета о результатах проведенной специальной оценки по указанной должности предусмотрено предоставление дополнительных дней отпуска. Вопреки требованиям законодательства, трудовым договором их представление не предусмотрено.

В нарушение требований вышеуказанного законодательства, 5 работников по должностям рабочий по обслуживанию здания не обеспечены костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, сапогами резиновыми с защитным подноском, а также 3 работника по должности «кухонный рабочий» - костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.


Указанные нарушения действующего законодательства стали возможны по причине ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей должностными лицами, ответственными за данное направление работы, а также в связи с отсутствием контроля с Вашей стороны.

На основании изложенного, руководствуясь ст.24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, принять действенные меры к устранению указанных нарушений закона, причин и условий, им способствующих, недопущению подобных нарушений.
2. О дате, месте и времени рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокурора района.
3. Предлагаю решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц, допустивших отмеченные в представлении нарушения закона.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месяца со дня внесения настоящего представления.

Прокурор района
советник юстиции



М.Е. Грехнев

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ
ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ
ПГТ ТУЖА»

612200 Кировская область
пгт Тужа, ул. Фокина, д.1
тел: (83340) 2-14-48
16.01.2023 №22

на № 02-04-2022/Прдп 262-22-20330030
от 28.12.2022

Прокурору района младшему советнику
юстиции
Грехневу М. Е.
директора КОГОБУ СШ с УИОП пгт Тужа
Новиковой А. В.

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах рассмотрения Представления прокуратуры Тужинского района от 28.12.2022 № 02-04-2022/Прдп262-22-20330030 об устранении нарушений трудового законодательства

Во исполнение требования прокуратуры Тужинского района сообщаем, что данное представление 12.01.2023г. безотлагательно рассмотрено администрацией КОГОБУ СШ с УИОП пгт Тужа с участием прокурора Тужинского района Грехнёва М. Е., приняты действенные меры к устранению указанных нарушений закона, причин и условий, им способствующих, недопущению подобных нарушений.

Проведенной прокуратурой района проверкой выявлены нарушения трудового законодательства, допущенные КОГОБУ СШ с УИОП пгт Тужа.

По данным нарушениям поясняем следующее:

1. На основании приказа №27-од от 27.07.2022г. учителю физической культуры Янееву В.Г. предоставлен отпуск на 56 календарных дней. Выплата отпускных произведена 27.07.2022г.
2. Учителю начальных классов Рудер О.В. предоставлен отпуск на 32 дня с 17.11.2022г. Выплата отпускных произведена 17.11.2022г.
3. Повару Романовой С.Г. оплата отпуска с 28.07.2022г. произведена 25.07.2022г.

Педагогам был предоставлен отпуск по их личному заявлению. Отпускные были выплачены в день написания заявления.

ТК РФ допускает перенос отпуска на другой срок с учетом пожеланий работника ст. 124 ТК РФ, следовательно, руководитель вправе сделать это в интересах работника с той даты, с которой он просит. А предоставление отпуска в данном случае объективно исключает возможность оплаты отпуска не позднее

чем за 3 дня до его начала. При этом отпускные выплачиваются в самый короткий срок с учетом времени подачи заявления.

Указанное нарушение учтем, обязуемся не допускать подобных нарушений.

4. Водителю Бобыкину В.Ю. в соответствии с отчетом специальной оценки условий труда (от 21.04.2020г.) по указанной должности предусмотрено предоставление дополнительных дней отпуска.

С 2023 года дни дополнительного отпуска водителю будут предусмотрены. Подготовлены изменения к Коллективному договору образовательной организации, которые утверждены на общем собрании работников 13.01.2023 года и направлены 16.01.2023 года на регистрацию в Государственную службу занятости населения Кировской области (исх.от 16.01.2023 № 21).

С водителем Бобыкиным В.Ю. будет заключено дополнительное соглашение, в котором пункт 5.2 раздела V «Рабочее время и время отдыха работника» будет дополнен абзацем следующего содержания «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия труда продолжительностью 7 календарных дней».

5. Пять работников по должности «рабочий по обслуживанию зданий», три работника по должности «кухонный рабочий» не обеспечены костюмами для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, сапогами резиновыми с защитным подноском.

По мере необходимости сотрудники образовательной организации будут обеспечены костюмами для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, сапогами резиновыми с защитным подноском. При исполнении должностных обязанностей, сотрудникам нет необходимости использовать костюмы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, сапоги резиновые с защитным подноском.

За допущенные нарушения законодательства Трегубова М.А., главный бухгалтер, Полубоярцева С.В., завхоз школы, привлечены к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

(Выписка из приказа «О наложении дисциплинарного взыскания» от 16.01.2023 г. № 2 - лс прилагается).

Директор



Новикова А.В.